

DIFERENCIAS ENTRE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO LABORAL

1

ENTENDIENDO AL

ACOSO LABORAL

Es la conducta que se presenta dentro del entorno laboral con el objetivo de intimidar, o consumir emocional o intelectualmente a la víctima.



HOSTIGAMIENTO LABORAL

Es el ejercicio de poder en una relación de subordinación que se presenta dentro del entorno laboral, con fin de intimidar



2

SE LLEVAN A CABO A TRAVÉS DE:



Agresiones verbales



Exclusión total o parcial



Carga excesiva de trabajo



Control sobre la víctima

3

QUIÉNES LO EJERCEN



Compañeros de trabajo



Autoridad superior

4

QUIÉNES ESTÁN IMPLICADOS EN UNA SITUACIÓN DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO LABORAL

Víctima

Aquella persona que sufre un daño provocado por una o varias acciones de violencia.



LABORAL



Agresor

Aquella persona que violenta o acosa en un ámbito ya sea, laboral, social, escolar o familiar.

5

¿QUÉ ACCIONES SE DEBEN REALIZAR PARA PREVENIR EL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO LABORAL?

Generar políticas públicas contra el acoso y hostigamiento laboral



Promover campañas informativas y de sensibilización que sitúen la problemática e inviten a erradicar conductas de acoso entre los y las compañeras de trabajo o las autoridades correspondientes, promoviendo el respeto y la empatía.